



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 43| नई दिल्ली, नवम्बर 8-नवम्बर 14, 2009, शनिवार/कार्तिक 17-कार्तिक 23, 1931  
No. 43| NEW DELHI, NOVEMBER 8-NOVEMBER 14, 2009, SATURDAY/KARTIKA 17-KARTIKA 23, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 11 नवम्बर, 2009

सा.का.नि. 155.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए योजना आयोग ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1999 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व करने या करने का लोप किया गया है, योजना आयोग में ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन	योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर	3* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1 5200-20200 + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों की बाबत 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती हैं। <b>टिप्पण 1 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। <b>टिप्पण 2 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के

(7)		
लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता। वांछनीय : ख्यातिप्राप्त पुस्तकालय से दो वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति किया जाएगा
(11)		(12)
सीधी भर्ती : टिप्पण : पदधारी की प्रतिनियुक्ति पर या लम्बी अवकाश या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदीय में से प्रतिनियुक्ति पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारित हुआ हो और स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित की गई अर्हता रखता है।		लागू नहीं होता
यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(13)		(14)
पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति		लागू नहीं होता।
अवर सचिव (प्रशासन)	—अध्यक्ष	
सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	—सदस्य	
अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)	—सदस्य	

[फा. सं. 12018/4/2009-प्रश्न V]

एन. के. शर्मा, अवर सचिव

## PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 11th November, 2009

**G.S.R. 155.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission Senior Library Attendant (Group 'D' Post) Recruitment Rules, 1999, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Library Attendant in the Planning Commission, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Planning Commission Senior Library Attendant (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay.**—The number of the said post, its classification, pay band and the grade pay applicable thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age and other qualifications, etc.**—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Schedule Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Pay Band, and Grade pay	Whether Selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruit
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Library Attendant	3* (2009) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-I Rs. 5200-20200+ Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18-25 years [relaxable for Government servants upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government]. <b>Note 1 :</b> In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates. <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in

(7)		
Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District or Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
<b>Essential :</b> Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University. <b>Desirable :</b> Two years' experience in a library of repute.	Not applicable	Two years
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion/deputation to be made	
(11)	(12)	
<b>Direct Recruitment</b> Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long leave or study leave under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for the direct recruits under Column 8.	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)	
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation</b> Under Secretary (Administration) — Chairman Assistant Library and Information Officer — Member Section Officer (Administration) — Member	Not applicable	

[F. No. A-12018/4/2009-Admn. V]

N. K. SHARMA, Under Secy.

## कृषि मंत्रालय

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग )

नई दिल्ली, 4 नवम्बर, 2009

सा.का.नि. 156.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन, राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान, बागपत में आशुलिपिक श्रेणी-1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आशुलिपिक श्रेणी I	4* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसूचिवीय।	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न

(7)

कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्थान से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।  
(ii) आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, वहां उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हताएं केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, वहां उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रोन्नति, जिसके ने होने पर, प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रोन्नति :**

5200-20200 रुपए वेतन बैंड 2400 रुपए ग्रेड वेतन में, राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान का, ऐसा आशुलिपिक श्रेणी 3, जिसने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी

(12)

अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5200-20200 वेतन बैंड-1 और 2400 रुपए ग्रेड वेतन या समतुल्य में, उस पद पर नियुक्ति के पश्चात्, नियमित आधार पर, आशुलिपिक की श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. संयुक्त सचिव, राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग से संबद्ध —अध्यक्ष
2. निदेशक, राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान —सदस्य
3. संयुक्त आयुक्त या उप-आयुक्त, राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग से संबद्ध हो —सदस्य
4. निदेशक/उप सचिव (पशुपालन), पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग —सदस्य

[फा. सं. 44-5/2006-प्रशा.-III]

आर. एस. जयाल, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE**

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 4th November, 2009

**G.S.R. 156.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade I in the National Institute of Animal Health, Baghpat under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries namely :-



**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Institute of Animal Health, Group 'B' Post Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of posts	No. of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Steno-grapher Grade-I	4* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-2 Rs. 9300– 34800+ Grade Pay Rs. 4200	Selection	Not applicable	Not exceeding 30 years Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The crucial date for determining the age-limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
(i) Matriculation from a recognized Board/Institute or equivalent. (ii) 100 Word per minute in Stenography (English/Hindi).	No	Two years for direct recruits and promotees
<p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The Qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the scheduled caste or the scheduled tribes, if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>		

<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)	(12)
Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b> Stenographer Grade III in the National Institute of Animal Health in the Pay Band-I Rs. 5200—20200 + Grade Pay 2400 with 10 years regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b> Officers under the Central Government;</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre, or department; or</p> <p>(ii) with 10 years' service in the stenographer grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-I of Rs. 5200—20200 Grade Pay Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre/Department. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—</b></p> <p>(i) Joint Secretary (concerned with the National Institute of Animal Health) Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Chairman</p> <p>(ii) Director, National Institute of Animal Health —Member</p> <p>(iii) Joint Commissioner or Deputy Commissioner concerned with National Institute of Animal Health, Department of Animal Husbandry Dairying and Fisheries —Member</p> <p>(iv) Director/Deputy Secretary (Animal Husbandry), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

[F. No. 44-5/2006-Admn. III]  
R. S. JAYAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 2009

**सा.का.नि. 157.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पशुपालन डेयरी और मात्स्यिकी के अधीन, राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान, बागपत में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान, बागपत (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	----------------------------------	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रयोगशाला परिचर	5* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 21 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई, अंतिम तारीख होगी। (न की वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
आवश्यक : सूक्ष्म जीव विज्ञान या चिकित्सीय रोग विज्ञान या क्वालिटी नियंत्रण या पशु चिकित्सा जीव विज्ञान के साथ किसी ख्यातिप्राप्त प्रयोगशाला में देखभाल करने सहित मैट्रिकुलेशन।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

(11)	(12)
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)					(14)	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधी भर्ती पर विचार करने के लिए)					लागू नहीं होता।	
1. निदेशक, राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान —अध्यक्ष						
2. राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य						
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति श्रेणी का प्रतिनिधि —सदस्य						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
पशु परिचर	5* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय।	वेतन बैंड I 5200-20200 + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता।	18 से 27 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई, अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं					सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)					(9)	(10)
आवश्यक : किसी ख्यातिप्राप्त संगठन में पशु/कुक्कुट/प्रयोगशाला पशुओं के फार्म में भोजन, सफाई और सजाने की देखभाल/सेवा करने में दो वर्ष का अनुभव सहित मैट्रिकुलेशन।					लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधी भर्ती पर विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता ।
1. निदेशक, राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान —अध्यक्ष	
2. राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य	
3. अवर सचिव (प्रशा. III) —सदस्य	
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति श्रेणी का प्रतिनिधि —सदस्य	

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	----------------------------------	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
शव परीक्षण परिचर	2* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचितवर्गीय ।	वेतन बैंड 1 5200-20200 रुपए + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच । केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं । <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न की वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
आवश्यक : शव परीक्षण परिचर के रूप में सरकारी पशु चिकित्सालय/डिस्पेंसरी में दो वर्ष का अनुभव सहित मैट्रिकुलेशन या सरकारी पशु चिकित्सालय या ख्यातिप्राप्त बूचड़खाने में सभी जाति के पशुओं के शव खोलने के कार्य करने में दो वर्ष का अनुभव सहित मैट्रिकुलेशन ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(11)	(12)	
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(13)	(14)	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधी भर्ती पर विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता ।	
1. निदेशक, राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान —अध्यक्ष		
2. राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य		
3. अवर सचिव (प्रशा. III) —सदस्य		
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति श्रेणी का प्रतिनिधि —सदस्य		

[फा. सं. 44-6/4/2006-प्रशा. III]

आर. एस. जयाल, अवर सचिव

New Delhi, the 9th November, 2009

**G.S.R. 157.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment in the National Institute of Animal Health, Baghpat, under the Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Institute of Animal Health, Baghpat (Group 'C') posts, Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached to them shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment to the posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person :

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Laboratory Attendant	5* (2009) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, (Group 'C') Not-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band I Rs. 5200-20200 Grade Pay Rs. 1800/-	Not-applicable	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those from Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Mizoram, Manipur, Tripura, Sikkim, Ladakh Div. of J&K State, Lahaul & Spiti district and pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No.



Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any			
(8)		(9)	(10)			
Essential : Matriculation with two years experience in a laboratory of a reputed organization dealing with micro-biology or clinical pathology or quality control or veterinary biology.		Not applicable	Two years			
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made				
(11)		(12)				
Direct Recruitment		Not applicable				
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment				
(13)		(14)				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering direct recruitment)		Not applicable.				
1. Director, National Institute of Animal Health		—Chairman				
2. A Gazetted Officer of National Institute of Animal Health		—Member				
3. Under Secretary (Admn. III)		—Member				
4. A representative of SC/ST category		—Member				
Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Animal Attendant	5* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band I Rs. 5200-20200 Grade Pay Rs. 1800	Not-applicable.	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	No

(6)

(and not the closing date prescribed for those from Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Mizoram, Manipur, Tripura, Sikkim, Ladakh Div. of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<b>Essential :</b> Matriculation with two years experience in handling/attending for feeding, cleaning and harnessing of farm animals/poultry/lab animals in any reputed organization.	Not applicable	Two years
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
Direct Recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)	
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering recruitment)</b>		Not applicable.
1. Director, National Institute of Animal Health	—Chairman	
2. A Gazetted Officer of National Institute of Animal Health	—Member	
3. Under Secretary (Admn. III)	—Member	
4. A representative of SC/ST category	—Member	

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Post Mortem Attendant	2* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 Rs. 5200—20200 Grade Pay Rs. 1800	Not-applicable	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those from Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Mizoram, Manipur, Tripura, Sikkim, Ladakh Div. of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
<b>Essential :</b> Matriculation with two years experience in Government veterinary hospital/dispensary as Post Mortem Attendant, or Matriculation with two years experience in opening the carcass of all species animals by working in Government veterinary institutes or reputed slaughter houses.				Not applicable		Two years
<b>Method of recruitment :</b> whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
(11)			(12)			
Direct Recruitment			Not applicable			

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering direct recruitment):</b>	Not applicable.
1. Director, National Institute of Animal Health —Chairman	
2. A Gazetted Officer of National Institute of Animal Health —Member	
3. Under Secretary (Admn. III) —Member	
4. A representative of SC/ST category —Member	

[F.No. 44-6/2006-Admn. III]

R. S. JAYAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 2009

सा.का.नि. 158.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और एकीकृत मछली उद्योग परियोजना (सहायक फोरमैन) भर्ती नियम, 1987 को, जहां तक उनका संबंध सहायक फोरमैन (इंजन और उपस्कर) और सहायक फोरमैन (संरचनात्मक) के पदों से है उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई में सहायक फोरमैन (इंजन और उपस्कर) और सहायक फोरमैन (संरचनात्मक) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई, सहायक फोरमैन (इंजन और उपस्कर) और सहायक फोरमैन (संरचनात्मक) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सहायक फोरमैन (इंजन और उपस्कर)	02* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसूचित	पी.बी.-1 रु. 5200-20,200 और ग्रेड वेतन रु. 2800	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(8)				(9)		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
(10)				लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(11)				(12)		
प्रोन्नति				5200-20,200 रु. के वेतन बैंड-1 और 1900 रु. ग्रेड वेतन में ऐसा मैकेनिक, जिसके पास यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा है और साथ ही उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और ऐसे व्यक्ति जिनके पास डीजल मशीन व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र है तथा सात वर्ष का अनुभव है और ऐसे व्यक्ति, जिनके पास औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र नहीं है, किन्तु बारह वर्ष का अनुभव है।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
(13)				(14)		
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—				लागू नहीं होता		
(1) महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई				—अध्यक्ष		
(2) उप-महानिदेशक (मात्स्यिकी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई				—सदस्य		
(3) उप-महानिदेशक (इंजीनियरी)/निदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई				—सदस्य		
(4) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई				—सदस्य		

[फा. सं. 2-10/2009-मत्स्य प्रशा.]  
सदीपा कोहली, अवर सचिव

**G.S.R. 158.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Fisheries Project (Assistant Foremen) Recruitment Rules, 1987 in so far as they relate to the posts of Assistant Foreman (Engine and Equipment) and Assistant Foreman (Structural), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Foreman (Engine and Equipment) and Assistant Foreman (Structural) in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Fishery Survey of India, Mumbai, namely :—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, the Fishery Survey of India, Mumbai, Assistant Foreman (Engine and Equipment) and Assistant Foreman (Structural) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.— The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. — The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
I. Assistant Foreman (Engines and Equipment)	2* (Two)(2009) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
Not applicable				Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made			
(11)			(12)			
Promotion			Mechanic in PB-1, Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 1900 with Diploma in Mechanical Engineering with Two years regular service in the grade and those with Industrial Training Institute Certificate in Diesel Machine Trade with seven years of experience and those without Industrial Training Institute Certificate with twelve years of experience.			

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—</b>	Not applicable.
1. Director General Fishery Survey of India, Mumbai —Chairman	
2. Deputy Director General (Fisheries), Fishery Survey of India, Mumbai —Member	
3. Deputy Director General (Engineering)/Director (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai —Member	
4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant Foreman (Structural)	1*(One)(2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
Promotion	Fitter and Blacksmith in PB-1, Rs. 5200—20200 and Grade Pay of Rs. 1900 with Diploma in Mechanical Engineering with Two years regular service in the grade and those with Industrial Training Institute Certificate in Fitter/Blacksmith Trade with seven years of experience and those without Industrial Training Institute Certificate with twelve years of experience.

(13)	(14)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—</b>	Not applicable.
1. Director General Fishery Survey of India, Mumbai —Chairman	
2. Deputy Director General (Fisheries), Fishery Survey of India, Mumbai —Member	
3. Deputy Director General (Engineering)/Director (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai —Member	
4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai —Member	

[F. No. 2-10/2009-Fy. Admn.]  
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.



## खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 नवम्बर, 2009

सा.का.नि. 159.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण महानिदेशक, ज्येष्ठ उपमहानिदेशक (संक्रियाएं) और ज्येष्ठ उपमहानिदेशक (वैज्ञानिक और तकनीकी समर्थन सेवाएं) भर्ती नियम, 2002 को, जहां तक वे महानिदेशक पद से संबंधित हैं, सिवाए उन बातों के, जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई हैं या जिनके करने का लोप किया गया है अधिकांत करते हुए, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण, खान मंत्रालय में महानिदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण महानिदेशक, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान इन नियमों से संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. महानिदेशक	1* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किए जा सकते हैं।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	रु. 80,000 (नियत)	चयन	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख

(7)

होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भू-वैज्ञानिक विज्ञान में एम.एस.सी. अथवा एम.एस.सी. (प्रायोगिकी) भू-विज्ञान अथवा भू-विज्ञान में एम.एस.सी. अथवा प्रयुक्त भू-विज्ञान में समाकलित एम.एस.सी. अथवा एम.टेक (भू-पर्यवेक्षण) अथवा एम.टेक (इंजीनियरी भू-विज्ञान) अथवा एम.एस.सी. (समुद्री भू-विज्ञान) अथवा एम.एस.सी. (पृथ्वी विज्ञान और युक्ति प्रबंध) अथवा समुद्र विज्ञान और तटीय क्षेत्र अध्ययन में एम.एस.सी. अथवा पेट्रोलियम भू-विज्ञान कोर्स में एम.एस.सी. अथवा भू-रसायन में एम.एस.सी. की उपाधि; और</p> <p>(ii) खनिज पर्यवेक्षण अथवा भू-वैज्ञानिक मापन अथवा समुद्री भू-विज्ञान में बीस वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत उपरोक्त विनिर्दिष्ट क्षेत्र में अनुसंधान और विकास भी सम्मिलित है; जिसमें दस वर्ष किसी पर्यवेक्षीय हैसियत में हो ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>	नहीं	एक वर्ष

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

**प्रोन्नति :** ज्येष्ठ उपमहानिदेशक (संक्रियाएं) और ज्येष्ठ उपमहानिदेशक (वैज्ञानिक और तकनीकी समर्थन सेवाएं), जिन्होंने उक्त श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो, जिसके न होने पर ज्येष्ठ उपमहानिदेशक (संक्रियाएं) और ज्येष्ठ उपमहानिदेशक (वैज्ञानिक और तकनीकी समर्थन सेवाएं) और उपमहानिदेशक (भू-विज्ञान) अथवा उपमहानिदेशक (भू-भौतिकी) अथवा उपमहानिदेशक (भू-रसायन) अथवा उपमहानिदेशक (इंजीनियरी) की श्रेणियों में पांच वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो तो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, संबंधित ग्रेड या पद में विहित अर्हित सेवा अधिकारी द्वारा समापन की तारीख से तैयार की जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा) :** केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा पब्लिक सेक्टर उपक्रम अथवा स्वायत्त निकाय अथवा अर्द्धसरकारी संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6700-79000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर वहां नियुक्ति के पश्चात् उक्त श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो; और

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता है।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा) है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

प्रोन्नति के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति

1. अध्यक्ष अथवा सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष

2. सचिव, खान मंत्रालय —सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए)

1. सचिव, खान मंत्रालय —अध्यक्ष

2. सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय —सदस्य

3. सचिव, पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय —सदस्य

प्रोन्नत अथवा सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 27/1/2005-एम. II]

सुरेश किशनानी, निदेशक

## MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 6th November, 2009

**G.S.R. 159.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India, Director General, Senior Deputy Director General (Operations) and Senior Deputy Director General (Scientific and Technical Support Services) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Director General, except as respects things done or omitted to be done before such the supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director General in the Ministry of Mines, the Geological Survey of India, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Mines, the Geological Survey of India, Director General, Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Director General	1*(2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 80,000 (fixed)	Selection	Not applicable	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman, Nicobar Islands and Lakshdweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
(1) Degree in Master of Science in Geological Science or Master of Science (Technology) Geology or Master of Science in Geology or Integrated Master of Science in Applied Geology or Master of Technology (Geo-Exploration) or Master of Technology (Engineering Geology) or Master of Science (Marine Geology) or Master of Science (Earth Science and Resource Management) or Master of Science in Oceanography and Coastal	No	one year

(8)

Areas Studies or Master of Science in Petroleum Geosciences course or Master of Science in Geochemistry from a recognised University and

- (II) twenty years' experience in mineral exploration or geological mapping or marine geology including research and development in the fields specified above of which ten years shall be in a supervisory capacity.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if any at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

(12)

Promotion failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.

**Promotion :**

Senior Deputy Director General (Operations) and Senior Deputy Director General (Scientific and Technical Support Services) with two years regular service in the grade failing which five years combined service in the grades of Senior Deputy Director General (Operations) or Senior Deputy Director General (Scientific and Technical Support Services) and Deputy Director General (Geology) or Deputy Director General (Geophysics) or Deputy Director General (Geo-chemistry) or Deputy Director General (Engineering).

**Note 1 :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2 :** The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the Officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.

**Deputation (including short term contract) :**

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Autonomous bodies or Semi-Government Organizations,—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department;

(12)

(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs.67000-79000 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

**Note 1 :** The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2 :** Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 3 :** The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : —**

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman

2. Secretary, Ministry of Mines —Member

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : —**

1. Secretary, Ministry of Mines —Chairman

2. Secretary, Ministry of Science and Technology —Member

3. Secretary, Ministry of Earth Sciences —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making promotion or direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract).

[F. No. 27/1/2005-M. II]

SURESH KISHNANI, Director

### श्रम और रोजगार मंत्रालय

( रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय )

नई दिल्ली, 11 नवम्बर, 2009

**सं.का.नि. 160.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय रोजगार सेवा अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान में श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय के अधीन केन्द्रीय रोजगार सेवा अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान के कनिष्ठ-अन्वेषक के पद की भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रोजगार सेवा अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान में (कनिष्ठ अन्वेषक) समूह 'ग' पद की भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध सूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कनष्ठी अन्वेषक	2* (दो) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड पी.बी.1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. (पांचवें वेतन आयोग के अनुसार 4500-125-7000 रुपये)	चयन	लागू नहीं होता	18-27 वर्ष के बीच, (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के संबंध में 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले एवं चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र, वाणिज्य, गणित, सांख्यिकी किसी एक विषय में डिग्री	आयु : नहीं शैक्षिक योग्यता : हां	दो वर्ष
वांछनीय : उपरोक्त विषय में स्नातकोत्तर डिग्री।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर सीधे भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : केन्द्रीय रोजगार सेवा अनुसंधान और प्रशिक्षण संस्थान में रोजगार सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों/खंजाची/आशुलिपिक श्रेणी-III में नियमित आधार पर पद में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की गई है। या केन्द्रीय रोजगार सेवा अनुसंधान और प्रशिक्षण संस्थान में रोजगार सेवा के ऐसे कनिष्ठ लिपिकों जिन्होंने नियमित आधार पर पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की गई है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी की ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :- 1. निदेशक, (सरटस) 2. उपनिदेशक रोजगार सेवा, (डी.जी.ई.टी.) 3. अनुसंधान अधिकारी (सरटस) 4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित राजपत्रित अधिकारी	लागू नहीं होता। —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य

[फा. सं. डीजीईटी-ए-12012/1/2008-ईई-III]

एस. के. चौहान, अवर सचिव

**MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT**  
(DIRECTORATE GENERAL OF EMPLOYMENT AND TRAINING)

New Delhi, the 11th November, 2009

**G.S.R. 160.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Investigator in Central Institute for Research and Training in Employment Service under the Directorate General of Employment and Training, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Institute for Research and Training in Employment Service (Junior Investigator), Group 'C' post Recruitment Rules, 2008:

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Junior Investigator	2*(Two) *Subject to variation on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band PB-I Rs. 5200-20200 Grade Pay Rs. 2800 (Rs. 4500-125-7000 as per 5th Central Pay Commission)	Selection	Not applicable	Between 18 to 27 years. (Relaxable upto 40 years upto 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date

(7)

prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<p><b>Essential :</b> Degree from recognised University with Economics, Commerce, Mathematics, Statistics as one of the subjects.</p> <p><b>Desirable :</b> Post Graduate Degree with the above said subject.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualification : Yes</p>	Two year
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	(12)
(11)	(12)	(12)
By promotion, failing which by direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b></p> <p>Upper Division Clerks/Cashier/Stenographers Gr.III of Central Institute for Research and Training in Employment ; Service with three years service in the grade rendered after appointment of the post on a regular basis, or</p> <p>Lower Division Clerks of Central Institute for Research and Training in Employment Service with eight years of service in the grade rendered after appointment to the post on a regular basis.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)	(14)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee :</b>	Not applicable.
1. Director, (CIRTES) —Chairman	
2. Deputy Director of Employment Exchanges, (DGE&T) —Member	
3. Research Officer, (CIRTES) —Member	
4. A Gazetted Officer belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member	

[F. No. DGET-A-12012/1/2008-EE-III]

S. K. CHAUHAN, Under Secy.